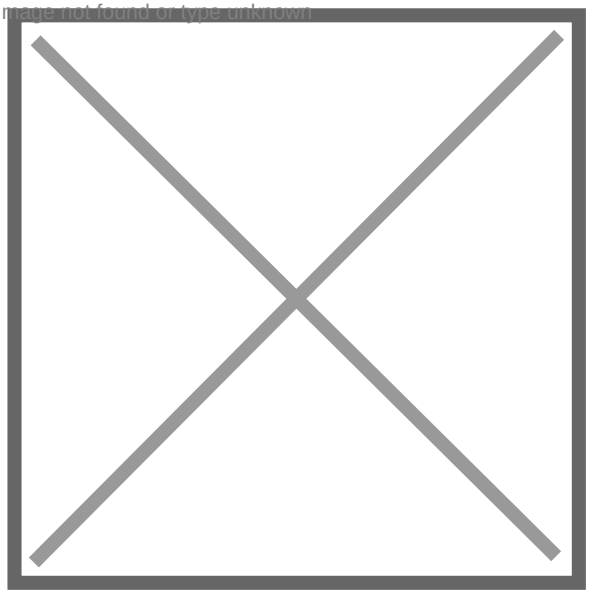
Image not found or type unknown



# Journées de formation non rémunérées

Par **ismahan1975**, le **15/05/2012** à **14:23**

Bonjour,
à toutes et à tous. je suis infirmier et j'ai récemment effectué une formation sur 2jours soit 14heures. tous mes collègues on ,depuis qu'elle existe c'est à dire plusieurs années, fait cette formation et ont été payé pour celle ci jusqu'à présent. j'ajoute que pour cette formation c'est le fournisseur de matériel du service qui finance cette formation et pas l'employeur. il y a 1 an de cela j'ai effectué le premier volet de cette formation pour laquelle j'ai été rémunéré comme journée de travail.j'ai remis un mois avant que celle ci n'ait lieu les documents en main propre à ma DRH. lors de la remise de fiche de paie le mois suivant,on m'informe que celle ci n'est pas pris en charge et que je suis redevable d'une journée de travail supplémentaire de 12heures. rien ne m'a été notifié avant que la formation ait lieu ni par ma nouvelle cadre ni par ma DRH qui on t décidé de changer les règles en cours de route et à qui j'ai remis les documents relatif à la formation suite à un entretien dans son bureau à ma demande. est ce légale?quelles recours puis je faire valoir pour obtenir gain de cause? je me sens lésé mais je ne sais pas quelles actions entreprendre pour me faire entendre à juste titre? je vous remercie par avance de toutes vos réponses.cordialement

Par **pat76**, le **15/05/2012** à **17:22**

Bonjour

Vous avez effectuée cette formation à la demande de votre employeur pendant vos horaires de travail?

Par **ismahan1975**, le **15/05/2012** à **17:48**

pas à sa demande mais avec son accord comme tous mes collègues d'ailleurs. jusqu'à présent,le temps de cette formation était considéré comme des heures de travail pour tous y compris moi pour le premier volet. on change les règles du jeu sans nous en informer au préalable. merci à vous de m'aider du mieux que vous pouvez.cordialement

Par **pat76**, le **16/05/2012** à **13:42**

Bonjour

L'accord de l'employeur vous autorisant à suivre cette formation était écrit ou simplement oral?

Par **ismahan1975**, le **16/05/2012** à **14:13**

bonjour je n'ai rien d'écrit mais jusqu'à présent cela n'a jamais été necessaire. pour aucuns d'entre nous. oralement jamais on ne m'a dit que je serai redevable d'une journée de travail d'ailleurs ca n'apparait pas sur le planning du mois ou mes journées de formation apparaissent car je totalise bien mon nombre d'heures. maintnenat on me dit tu nous dois une journée ou alors on déduit de ton salaire. cordialement

Par **pat76**, le **16/05/2012** à **16:07**

Rebonjour

Article L6321-2 du Code du travail
Modifié par LOI n°2009-1437 du 24 novembre 2009 - art. 8

Toute action de formation suivie par un salarié pour assurer son adaptation au poste de travail ou liée à l'évolution ou au maintien dans l'emploi dans l'entreprise constitue un temps de travail effectif et donne lieu pendant sa réalisation au maintien par l'entreprise de la rémunération;

Vous envoyez une lettre recommandée avec avis de réception à votre employeur dans laquelle vous retranscrivé cet article du Code du travail.

Vous précisez que toute retenue sur votre salaire parce que vous avez suivi une formation permettant d'améliorer vos connaissances dans votre métier, vous contraindra à agir auprès du Conseil des Prudommes.

Vous ajoutez que vous allez informer l'inspection du travail de la situation.

Copyright © 2024 Experatoo.com - Tous droits réservés

Vous rappelez que vous aviez obtenu l'accord de l'employeur pour suivre cette formation.

Vous garderez une copie de votre lettre.

Par **ismahan1975**, le **18/05/2012** à **21:15**

merci pat76 j'ai pu me montrer suffisamment convaincant auprès de la DRH. c sympa d'avoir pu bénéficier de tes conseils forts instructifs et au combien essentiels.cordialement

Copyright © 2024 Experatoo.com - Tous droits réservés